



**UFFICIO DELLA
CONSIGLIERA DI PARITÀ
PROVINCIALE**

Area 1 Segreteria e Affari Generali

Settore Segreteria

Via Valverde, 2

Tel. 0332 252729

Fax 0332 252796

E-mail: consiglieraaparita@provincia.va.it

PEC: istituzionale@pec.provincia.va.it

Prot. « PEC »

Class. 1.15

CARDANO AL CAMPO

Prot. 20170003410

Data 01-03-2017

Tit. 03 Cl. 08



Varese, 28/02/2017

*Ai Presidenti dei CUG degli Enti Pubblici
della provincia di Varese*

OGGETTO: Rete dei CUG della Provincia di Varese.

La Consigliera di Parità della provincia di Varese la invita a partecipare all' incontro che si terrà il giorno 15 marzo 2017, presso la sede della Provincia di Varese – Sala Convegni di Villa Recalcati, Piazza Libertà, 1 – Varese, alle ore 9.00, al fine di istituire una **Rete dei CUG** del territorio, per scambiare buone prassi ed informazioni, condividere azioni comuni, in particolare sui Piani di Azioni Positive per le Pari Opportunità, organizzare eventi formativi, darsi aiuto reciproco per la risoluzione di problematiche comuni.

In tale occasione si rifletterà sul ruolo che il CUG è chiamato a svolgere, quale risorsa indispensabile per il buon funzionamento della Pubblica Amministrazione.

Si allega Bozza Accordo di cooperazione strategica 2017.

Cordiali saluti.

**La Consigliera di Parità della Provincia di Varese
Luisa Cortese**

All. cit.

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi della vigente normativa.

Bozza Accordo di cooperazione strategica 2017

Elenco dei soggetti che sottoscrivono l'accordo

ACCORDO DI Cooperazione strategica per la costituzione di un Comitato permanente dei Comitati Unici di Garanzia a livello provinciale tra la Consigliera di parità della Provincia di Varese e (elenco CUG aderenti), di seguito congiuntamente indicate come "le parti".

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTA la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii. recante disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106 recante disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il decreto legislativo 27 dicembre 2009, n. 150 recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 31 della legge 4 novembre 2010, n. 183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazione nelle amministrazioni pubbliche;

VISTA la DPCM "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", 4 marzo 2011, che in particolare prevede che *"i/le Consiglieri/e di parità territorialmente competenti e i CUG potranno valutare l'opportunità di sottoscrivere accordi di cooperazione strategica volti a definire, concordemente e su ambiti specifici, iniziative e progetti condivisi e assicurare una collaborazione strutturale per sviluppare politiche attive e promozione delle pari opportunità"*;

VISTO il decreto Legislativo D.Lgs. 80/2015, Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.

PREMESSO CHE:

i Comitati Unici di Garanzia (CUG) istituiti ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n.183 sono organismi paritetici obbligatori per le pubbliche Amministrazioni e rivestono compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze demandate, atte a garantire le pari opportunità, il benessere sul luogo di lavoro, a contrastare e rimuovere ogni forma di discriminazione, di violenza morale e/o psicologica sul luogo di lavoro per ottenere un maggior apporto delle lavoratrici e dei lavoratori in termini di produttività e di appartenenza;

la cultura delle pari opportunità, del contrasto alle discriminazioni e della valorizzazione del benessere lavorativo riveste un ruolo strategico per lo sviluppo del contesto socio-culturale locale e che il buon funzionamento dei CUG ha una rilevanza ai fini dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa;

il contenimento della spesa pubblica induce le Amministrazioni a trovare modalità comuni ed efficaci in merito alla formazione ed alla realizzazione di progetti comuni ed allo scambio di buone prassi.

SI VALUTA CHE:

lo strumento più adeguato per facilitare il raggiungimento degli obiettivi elencati è la collaborazione tra CUG dei diversi enti territoriali ed istituzionali presenti in provincia di Varese con l'Ufficio della Consigliera di parità di Varese attraverso la sottoscrizione di un **ACCORDO DI COOPERAZIONE STRATEGICA** come previsto al punto 4.2 della Direttiva del 4 marzo 2011.

ACCORDO DI COOPERAZIONE STRATEGICA

ART 1

PREMESSE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del Presente Accordo di Cooperazione Strategica.

ART 2

OGGETTO DELL'ACCORDO DI COOPERAZIONE STRATEGICA

L'Accordo di cooperazione strategica ha come oggetto lo sviluppo della rete territoriale dei CUG delle Aziende e degli Enti sottoscrittori del presente accordo, che stabilisce un coordinamento permanente attraverso incontri periodici ed organizzazione condivisa di iniziative allo scopo di:

- attivare percorsi di formazione continua dei/delle componenti dei Comitati, anche al fine di un più efficace utilizzo delle risorse economiche necessarie;
- pianificare proposte formative e progetti di interesse trasversale da promuovere presso i rispettivi enti a garanzia del consolidamento del ruolo dei Comitati nelle tematiche di competenza, promozione delle pari opportunità, del contrasto ad ogni discriminazione e a favore del benessere organizzativo e lavorativo delle e dei dipendenti;
- Attivare iniziative finalizzate allo scambio di buone prassi ed alla progettazione e realizzazione comune di eventi sulle tematiche di competenza;
- monitorare e verificare l'effettiva realizzazione delle azioni congiunte ;
- promuovere sul nostro territorio locale lo sviluppo e la crescita della rete dei CUG

ART. 3

COMPOSIZIONE DEL COMITATO PERMANENTE DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA

Ciascuna parte si impegna a partecipare in modo attivo al Comitato permanente, con il proprio presidente o altro membro delegato. Il Comitato permanente è presieduto dalla Consigliera di parità.

ART. 4

DESTINATARI

I progetti e le iniziative derivanti dal presente Accordo saranno destinati al personale dipendente e dirigente delle Aziende degli enti sottoscrittori, coinvolgendo le rispettive Direzioni; potrà essere valutata l'opportunità di coinvolgere anche altri destinatari.

ART. 5

MODALITÀ DI ATTUAZIONE

Ai fini sopra descritti, le Parti si impegnano a:

- redigere di comune accordo un cronoprogramma degli interventi comuni da realizzare;
- pubblicare sui propri siti istituzionali, nelle sezioni dedicate al CUG, le iniziative congiunte che verranno proposte/realizzate.

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Accordo dovrà essere condivisa tra le Parti per iscritto.

Il presente Accordo non prevede impegni finanziari da parte dei sottoscrittori.

ART. 6

CONVOCAZIONI

Il Comitato permanente dei CUG sottoscrittenti sarà convocato dall'Ufficio della Consigliera di Parità di Varese, con cadenza periodica almeno una volta a quadrimestre, con propria nota, inviata tramite posta elettronica all'indirizzo dei/delle Presidenti dei CUG, o a quello che questi/queste vorranno indicare quali Referenti ai fini del presente Accordo. La convocazione ordinaria viene effettuata via e-mail almeno 5 giorni lavorativi prima della data prescelta per la seduta.

ART. 7

ADESIONE

L'adesione al presente Accordo è volontaria, gratuita, libera ed è aperta a successive adesioni dei CUG presenti in provincia di Varese.

La richiesta di adesione da parte di altri Comitati successiva alla stipula del presente Accordo potrà avvenire mediante richiesta scritta del/della Presidente CUG dell'Ente/Azienda, cui dovrà essere allegata la fotocopia della C.I. del soggetto richiedente, indirizzata alla Consigliera di Parità della provincia di Varese, senza necessità di stipulare un altro Accordo.

ART. 8

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le parti s'impegnano al trattamento dei dati comunque derivanti dall'attuazione del presente Accordo, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", e ss.mm.ii.

ART. 9

DURATA DELL'ACCORDO DI COOPERAZIONE STRATEGICA

Il presente Accordo ha durata quadriennale a partire dalla data di sottoscrizione dello stesso ed è tacitamente rinnovato per ciascuna delle Parti firmatarie, salvo diversa comunicazione formale, che dovrà pervenire alla Consigliera di Parità della provincia di Varese entro 30 gg. dalla scadenza.

Letto, confermato e sottoscritto in Varese, _____

Consigliera di Parità della provincia di Varese
Luisa Cortese _____

CUG della Provincia di Varese _____

CUG.....

Seguono firme dei CUG che aderiranno